

תקנון

השימוש בלשון זכר בתקנון זה נעשה מטעמי נוחות בלבד, אך פונה לנשים ולגברים כאחד.

התוכן

פרק ראשון

- | | |
|------------------|----------------------|
| סע' 1 – הגדרות | סע' 20 – דמי חבר |
| סע' 2 – ענף | סע' 21 – דמי כניסה |
| סע' 3 – ועד ענפי | סע' 22 – דמי שירותים |
| סע' 4 – השם | |
| סע' 5 – מטרות | |

פרק רביעי

- סע' 23 – כללי אתיקה מקצועית
- סע' 24 – ועדת אתיקה
- סע' 25 – בית דין הרכב וסדרי דין
- סע' 26 – תלונה
- סע' 27 – עונשים
- סע' 28 – בית הדין לערעורים
- סע' 29 – הזמנות

פרק שני

- סע' 6 – כשירות לחברות
- סע' 7 – קבלת חב' ומועמדים
- סע' 8 – חברות
- סע' 9 – זכויות חברי האגוד
- סע' 10 א – חובות חברי האגוד
- סע' 10 ב' – עבירה פלילית
- סע' 11 – הפסקת חברות והשעייתה

פרק חמישי

- סע' 30 – שינוי תקנות
- סע' 31 – פרוק

פרק שלישי-

- סע' 12 – מבנה הארגון
- סע' 13 – אסיפות כלליות
- סע' 14 – הועד המרכזי
- סע' 15 – הנשיאות
- סע' 16 – ועדת הביקורת
- סע' 17 – הרכב וחברות
- סע' 18 – סמכויות ותחום הפעולה של הענף
- סע' 19 – מוסדות הענף

פרק ראשון : הגדרות שם ומטרות

1. הגדרות

בתקנות אלו –

"שמאות" פרושו – העיסוק בשומת נזקים והפסדים וסיבות היווצרותם: בקביעה השווי של נכסים והערכתם: ובכל עבודה אחרת הכרוכה בשומות והערכות לצרכי בטוח, כאמור – ובלבד שאין המדובר בעיסוק כל שהוא השמור בלעדית לבעלי מקצועות, תוארים ורישיונות מסויימים על פי דין.

"שמאי" פרושו – מי שעיסוקו ופרנסתו בשמאות כמוגדר לעיל, ואין נפקא מינה – במידה שלא נאמר אחרת בתקנות אלו כמפורש – אם הוא עצמאי או עובדו של שמאי או מבטח, הכל לפי העניין.

2. ענף

אחד מענפי השמאות הבאים:

- א. רכוש
- ב. רכב
- ג. חקלאות
- ד. צמ"ה
- ה. ימי/אווירי

3. ועד ענפי

איגוד של אחד הענפים המנויים בסעיף 2 לעיל.

4. השם

שם האיגוד הוא: "אגוד השמאים בישראל".

5. מטרות

לקדם ולשמור על עניניהם המקצועיים של השמאים בכלל ושל חברי האגוד בפרט.

6. כשירות לחברות, מועמדות לחברות

- (1) כל ענף רשאי לקבוע בתקנות ענפיות את כללי החברות ותנאי הסף לחברות בענף. תקנות אלו טעונות אישור הוועד המרכזי.
- (2) כל שמאי כשיר להתקבל כחבר האגוד, ובלבד:
- (א) שהנו תושב קבע במדינת ישראל.
- (ב) שהנו בעל תעודת בגרות או סיים 12 שנות לימוד במוסד חנוך מוכר.
- (ג) שעמד בבחינות מקצועיות בהתאם לסעיף 4א' להלן וכן בבחינות בשמאות.
- (ד) הומלץ ע"י וועד הענף הרלוונטי לקבלו כחבר.
- (ה) לאחר שהיה מועמד לחברות לפחות שנה ברציפות, ולחילופין הינו שמאי פעיל בעל וותק של מעל 5 שנים.
- (ו) שלא הורשע בעבירה שיש עמה בנסיבות העניין קלון.
- (ז) שלדעת הוועד המרכזי אין מניעה מטעמים של עברו. תכונותיו או התנהגותו של המבקש שיתקבל כחבר.
- (ח) הוועד המרכזי רשאי, מטעמים מיוחדים שירשמו, לקבל לחברות גם שמאי שלא היה במעמד של מועמד לחברות כאמור בסעיף קטן ה' לעיל, אם מצא טעם מיוחד לכך.

- (3) כל שמאי כשיר להיות מועמד לחברות באגוד ובלבד:
- (א) שהינו תושב קבע במדינת ישראל.
- (ב) בעל תעודת בגרות או שסיים 12 כיתות במוסד חנוך מוכר.
- (ג) שעמד בבחינות מקצועיות כמפורט בסעיף 4א' להלן.
- (ד) עבר ראיון ע"י הוועד הענפי הרלוונטי.
- (ה) הועברה המלצת וועד הענף לוועד המרכזי.
- (ו) הציג המלצות משני חברי האיגוד שלפחות אחד מהם הינו מאותו הענף התומכים בקבלתו כמועמד לחברות באיגוד.

4א' בחינות:

- א. בחינות מקצועיות הן בחינות בידע בבטוח ונושאים אחרים הדרושים לעבודה שמאית בענף אליו מבקש להתקבל ולרבות כללי האתיקה של האגוד.
- ב. הן הבחינות המקצועיות והן הבחינות בשמאות יקבעו ויערכו על ידי ועדי הענפים.
- ג. הוועד המרכזי יהיה רשאי לפטור מחובת בחינות או חלק מהן בהמלצת ועדי הענף ובלבד שפטור כזה יוענק רק על סמך הוכחה שהמבקש עמד בהצלחה בבחינות דומות וברמה הדרושה במוסד המוכר.

7. קבלת חברים ומועמדים לחברות

- (1) בקשה להתקבל כחבר או מועמד לחברות תדון על ידי ועד הענף הנוגע אשר יעביר לוועד המרכזי המלצתו בדבר קבלת הבקשה. דחה הוועד הענפי את הבקשה, לא תידון הבקשה בפני הוועד המרכזי.
- (2) לאחר קבלת המלצת ועד הענף כאמור בס"ק (1) יחליט הוועד המרכזי על קבלת המבקש או אי קבלתו כחבר או, כפי המקרה, כמועמד לחברות.
- (3) כללי הגשת בקשה להתקבל כחבר או מועמד לחברות ונוהל הטיפול בה יקבעו על ידי הוועד המרכזי. הבקשות תוגשנה למזכירות האגוד.
- (4) סרב הוועד המרכזי לקבל את המבקש לחברות או למעמדות לחברות, רשאי המבקש לערער על החלטה זו בפני האסיפה הכללית הקרובה. החלטת האסיפה הכללית תהיה סופית.

8. חברות:

- (1) שמאי הכשיר להיות חבר, כאמור בסעיף 6 (1), והתקבל לאגוד, כאמור בסעיף 7, יהיה לחבר מין המניין באגוד.
- (2) שמאי הכשיר להיות מועמד לחברות, כאמור בסעיף 6 (2), והתקבל לאגוד כאמור בסעיף 7, יהיה מועמד לחברות באגוד למשך שנה אחת לפחות.
- (3) שמאי שפרש מעסוק, ומלאו לו 67 שנה ושהיה לפחות 20 שנה חבר באגוד ואשר האסיפה הכללית, לפי הצעת הוועד המרכזי, החליטה, ברוב שני שלישי החברים בעלי זכות הצעה הנוכחים ומשתתפים בהצבעה, להקנות לו מעמד של חבר כבוד, יהיה לחבר כבוד בארגון.

9. זכויותיהם של חברי האגוד –

- (1) חבר כבוד, חבר ומועמד לחברות זכאי להשתתף בכל אסיפה כללית של האגוד (לרבות אסיפה כללית של כל ענף שהיה חבר בו).
- (2) חבר בלבד זכאי להצביע באסיפה כללית.
- (3) חבר שמלאו 5 שנים לחברותו כשיר להיבחר לכל מוסד ממוסדות האגוד. חברי האגוד ומועמדים כאחד חייבים למלא הוראות תקנון זה, כללי האתיקה המקצועית, כל חובה כלל ונוהל מכוח החלטה שתתקבל ע"י מוסד ממוסדות האגוד.

10א' השעיה דחופה:

- (1) חבר או מועמד לחברות שמתנהלת נגדו חקירה על עבירה פלילית, או על עבירה משמעתית, או שמתנהל נגדו משפט, או דין משמעת בעבירה מעבירות אלו.

רשאי הוועד המרכזי, בהמלצת ועד הענף הנוגע בדבר – להשעותו זמנית מחברותו באגוד עד גמר סופי של החקירה, המשפט או הדין המשמעת.

(2) הוועד המרכזי לא ישעה חבר או מועמד לחברות זמנית, כאמור אלא אם שוכנע תחילה, כי העבירה או העבירות שמיוחסות לחבר יש עמן, בנסיבות העניין, קלון וכי הן עלולות לפגוע בשמו הטוב של המקצוע ובמטרות האגוד.

(3) הושעה חבר, או מועמד לחברות זמנית דחופה, כאמור, אסור לו להשתמש בתואר "חבר איגוד השמאים" או להציג את עצמו בתור שכזה.

10ב' עבירה פלילית שיש עמה קלון:

חבר או מועמד לחברות שעבר עבירה פלילית שיש עמה, בנסיבות העניין, קלון, ויש בו משום התנהגות שאינה הולמת את כבוד המקצוע, יראוהו כמי שהפר כלל מכללי האתיקה המקצועית ויחולו לגביו הוראות בסעיף 10א'.

11. פקיעת חברות או מועמדות לחברות:

- (1) חברות או המועמדות לחברות באגוד נפסקות:
 - (א) בהיפסק עבודתו של חבר כשמאי, אולם אם ישוב לעבודה כשמאי, תוך תקופה שלא תעלה על 3 שנים ויבקש לחדש חברותו, תחודש החברות עם כל הזכויות שהיו לו לפני הפסקת העבודה ובתנאי שהוועד הענפי אישר את חברותו.
 - (ב) בפרישה מהאגוד, על ידי מתן הודעת פרישה בכתב לוועד המרכזי לפחות 30 יום לפני הפרישה.
 - (ג) בשל אי תשלום דמי החברה שנקבעו לו, עד 31 במרס של כל שנה, או תוך 60 יום לאחר שיגור ההודעה על ידי מזכירות האגוד בדבר תשלום דמי החבר, או עד לתום תקופת הארכה שנתנה על ידי גזבר כבוד בתוקף סמכותו על פי פרק ב' סעיף 8 לתקנות אלה, הכל לפי התאריך המאוחר יותר.
 - (ד) בהוצאה מהאגוד על סמך פס"ד של בית הדין המשמעותי, כאמור בפרק הרביעי דלהלן.
 - (ה) מהחלטת הוועד המרכזי להשעות חבר או מועמד לחברות, זמנית השעיה דחופה בהתאם לסעיף 8 א'.
 - (ו) במותו של חבר.

(2) מועמדות לחברות פוקעת בנוסף על המקרים המנויים בס"ק (1):

- (א) לפי החלטה של הוועד המרכזי, שנתקבלה על סמך פניה מנומקת של ועד ענף ובלבד שפניה כזו לא תעשה אלא לאחר שניתנה למועמד הזדמנות להשמיע טענותיו לפני הוועד על החלטה זו, רשאי המועמד לחברות לערער בפני בית הדין לערעורים.

פרק שלישי: ארגון פנימי

סימן א': כללי

12. מבנה ארגוני

- (1) האגוד יפעל הן באמצעות המוסדות שהרכבם, תפקידיהם, סמכויותיהם ודרכי פעולותיהם מתוארים בסימן ב' של פרק זה – להלן "המוסדות המרכזיים" – והן באמצעות הוועדים הענפיים שהרכבם, תפקידיהם, סמכויותיהם ודרכי פעולותיהם מתוארים בסימן ג' של פרק זה – להלן "הענפים".
- (2) לצורך הוראות הסעיפים 8 ו-9 בפרק השני לעיל "מוסדות האגוד" פרושו – המוסדות המרכזיים וועדי הענפים גם יחד.

סימן ב': המוסדות המרכזיים – האסיפה הכללית/ הוועד המרכזי/ הנשיאות/ ועדת ביקורת

13. אסיפות כלליות

- (1) אחת לשנה, תכנס הנשיאות אספה כללית רגילה של האיגוד. הנשיאות רשאית לכנס אספה כללית שלא מן המניין בכל עת שהדבר נראה לה, והיא חייבת לכנסה אם הוגשה לפניה דרישה לכך – תוך ציון סדר היום של האספה הנדרשת, על ידי ועדת הביקורת, ועדת ענף או על ידי לא פחות משליש של חברי האיגוד שהם בעלי זכות הצבעה באספה כללית וחתמו על הדרישה, לא כינסה הנשיאות אספה כללית שלא מן המניין תוך 30 יום מהיום שהוגשה לה דרישה כאמור, רשאים הדורשים לכנסה.
- תוספות לסדר היום – חבר באיגוד יכול לבקש, בפנייה בכתב לנשיאות 10 ימים קודם כינוס האספה, הנשיאות לפי העניין תשקול הכללת הנושא בסדר היום של האספה, הודעה על התוספת תוכרז ע"י מזכיר האספה בתחילת כינוסה.
- מועד קיום אספת בחירות יקבע עד 30 יום קודם למועד הנקבע ויפורסם בפרסומי האיגוד כמקובל.
- הגשת מועמדות לתפקיד במוסדות האיגוד ע"י חבר האיגוד תוגש למזכירות האיגוד בטופס שישלח לחברים במסגרת פרסומי האיגוד כמקובל 30 יום לפני מועד אספת הבחירות, בטופס ירשום המבקש להיות מועמד לתפקיד שבחר במוסדות האיגוד והטופס יועבר למזכירות האיגוד לא יאוחר מ- 20 יום קודם כינוס אספת הבחירות, המזכירות תפרסם את רשימת המועמדים לתפקידים השונים לכל חברי האיגוד 14 יום לפני מועד אספת הבחירות (לאחר בחינת כשירות המועמד ע"פ התקנון).

- (2) אספה כללית תהא חוקית

(א) אם נשלחה לחברי האגוד, בעלי זכות הצבעה, הודעה על מועד כינוס ומקומה, ועל העניינים בסדר יומה, לפחות 14 יום לפני המועד.

(ב) אם השתתף באספה לפחות שליש מחברי האגוד שהם בעלי זכות הצבעה, לא היה מניין חוקי, כאמור, בזמן שנקבע לכינוס האספה, תידחה האספה לחצי שעה באותו יום ובאותו מקום, ובמועד כאמור תהיה האספה חוקית בכל מספר של משתתפים.

3 (א) על אספה כללית רגילה תשמע דין וחשבון מפעולות הועד המרכזי, הענפים וועדת הביקורת; ותדון בהם ובדין וחשבון הכספי והמילולי והמאזן שהוגשו לפני האספה ולהחליט על אישורם או אי אישורם; ולעסוק בכל עניין אחר שנקבע בהודעה על כינוס האספה. ענין שלא נכלל בהודעה לא ידון באספה

3 (ב) אספת בחירות תתקיים אחת לשלוש שנים בהם יבחרו חברי הנשיאות, ועדת הביקורת ביה"ד למשמעת ואת ביה"ד לערערים הוראה זו תחול על כל מוסד שנבחר החל מיום אישור תקנון זה בידי רשם העמותות.

(ב)אספה כללית שלא מן המניין שכנוסה על ידי הנשיאות ביוזמתה, תעסוק בכל ענין שנקבע בהודעה על כינוס האספה ולא יידון בה כל ענין אחר.

3 (ג) אספה שלא מן המניין שכנוסה לפי דרישה כאמור בס"ק (1) לא תדון בכל ענין שלא נזכר בדרישה.

(3). אספה כללית תבחר יושב ראש ומזכיר מבין חברי האגוד בעל זכות הצבעה.

(4). לכל חבר בעל זכות הצבעה, קול אחד. אולם רשאי חבר בעל זכות הצבעה הנעדר מהאספה למסור ייפוי כוח בכתב לייצוגו באספה כללית מסוימת לחבר אחר שהוא בעל זכות הצבעה, ובמקרה כזה יהיה לזה האחרון, מלבד קולו הוא: קול נוסף בשם החבר שייפה את כוחו, כאמור ובלבד שחבר אחד לא יחזיק למעלה משלושה ייפוי כוח. נסח ייפוי הכוח ע"פ שיקבע ע"י האיגוד ואילו יצורף צילום ת.ז של מייפה הכוח.

(5). ההצבעה באספה כללית היא בהרמת ידיים, ובלבד שלפי דרישה מחצית לפחות מהחברים הנוכחים באספה והזכאים להצביע תהא ההצבעה חשאית. הנשיאות רשאית להחליט על ביצוע בחירות באמצעים דיגיטליים באמצעות חברה המתמחה בכך.

(6) על אף האמור בסעיף 9 לפרק השני, רשאית הנשיאות להחליט כי החברים שלא סדרו את תשלום דמי החבר המוטלים עליהם עד האסיפה הכללית או אסיפת הבחירות, לא יהיו זכאים להצביע, ובלבד שהחלטה כזאת תודע בהודעה על כינוס האסיפה, ושלא תחול על חבר שסידר את התשלום דמי החבר לפני תחילת האסיפה או שניתן לו פטור מיוחד על ידי הנשיאות.

(7) החלטות האסיפה הכללית מתקבלות ברוב דעות אם אין הוראה אחרת בתקנון זה. היו הדעות שקולות תכריע דעתו של יושב ראש האסיפה.

- (8) יושב ראש האסיפה הכללית רשאי, בהסכמת האסיפה, לדחות את המשך האסיפה, והוא חייב לדחותה למועד אחר אם נדרש לעשות זאת על ידי רוב הנוכחים והזכאים להצביע.
- (9) בכל אספה כללית ינוהל על ידי מזכיר האסיפה פרוטוקול שיכיל את החלטותיה: הפרוטוקול ייחתם על ידי יושב ראש האסיפה ומזכירה ומשנחתם כך יהיה ראיה לכאורה לתוכנו, ודין העתק או נספח ממנו, מאושר בידי יושב ראש האסיפה או בידי המזכיר, כדין מקורו.

14. הועד המרכזי

- (1) הועד המרכזי הוא המוסד המבצע של האיגוד, ולו כל הסמכויות שלא יוחדו בתקנות אלו למוסד אחר ממוסדות האיגוד, והוא רשאי בין היתר למנות וועדות ולקבוע ככללי נוהל לוועדות אלו ולוועדות אחרות שלדעתו דרושים כללים כאלה.
- (2) הועד המרכזי יהיה מורכב משמונה חברים:
- (א) משלושה חברים נבחרים: יו"ר האיגוד, סגנו וגזבר הכבוד אשר יבחרו כל אחד בנפרד בבחירות אישיות על ידי אסיפת הביחירות.
- (ב) מחמשת יושבי ראש הועדים של הענפים, שיבחרו ע"י חברי ועד הענף מתוך החברים שנבחרו לוועד של כל הענף תוך 14 יום ממועד פרסום תוצאות הבחירות באספה הכללית.
- (3) (א) כהונתו של חבר הועד המרכזי תבוא לקיצה עם מתן הודעת התפטרות בכתב לנשיאות, או עם סיום תפקידו כיו"ר הענף, או עם פרישתו או הוצאתו מהאיגוד.
- (ב) חבר הועד המרכזי שנבחר על ידי האספה כללית, כאמור בס"ק (2), (א) וכהונתו באה לקיצה כאמור בפסקא (א) או כתוצאה מפטירתו - רשאים יתר חברי הועד המרכזי למלא את מקומו על ידי בחירת חבר אחר. חבר הועד המרכזי שהוא יו"ר ענף וכהונתו באה לקיצה מאחת הסיבות האמורות, יבוא במקומו יושב הראש החדש של הענף ובהעדר יושב ראש, נציג אחר של אותו הענף שיתמנה לכך על ידי הועד של אותו ענף.
- (ג) בכפיפות לאמור בפסקאות (א) ו-(ב) לעיל יכהנו חברי הועד המרכזי עד לבחירת ועד וחדש כאמור לעיל.
- (4) חבר הועד המרכזי ימלא בנאמנות את תפקידו לפי ההוראות שבתקנות אלו ולפי החלטות האסיפה הכללית והועד המרכזי שנתקבלו כדין.
- (5) הנשיאות תכנס ישיבה של הועד המרכזי לפחות אחת לחודשיים, יושב ראש האיגוד ינהל את הישיבה, ובהעדרו ינהל אותה סגנו.
- (6) החלטות הועד המרכזי יתקבלו ברוב דעות, היו הדעות שקולות, תכריע דעתו של יושב ראש האיגוד.
- (7) הועד המרכזי ינהל ספרי פרוטוקולים בו יירשמו הפרוטוקולים משיבותיו וכל ההחלטות שנתקבלו בהן. כל פרוטוקול יבוא לאישור חברי הועד המרכזי. חבר הועד המרכזי יכול להעביר הערה על נוסח הפרוטוקול בתוך 3 ימים מיום שקיבל את טיוטת הפרוטוקול לעיונו. כל חבר בוועד המרכזי וכל חבר ועדת הביקורת רשאי, בכל את סבירה, לעיין בספר הפרוטוקולים האמור.

- (8) הוועד המרכזי יקבע את סדרי הנוהל של עבודתו במידה שלא נקבעו על ידי דין או תקנות אלו.
- (9) פעולותיו של חבר הוועד המרכזי יהא להן תוקף על אף כל פגם שנתגלה לאחר מכן בבחירתו או בכשירותו.
- (10) בישיבות הוועד המרכזי לא יהיה נוכח כל אדם שאיננו חבר בוועד המרכזי אלא באישור מראש של יו"ר הוועד המרכזי. אשור כזה יינתן רק אם סבר יו"ר הוועד המרכזי כי נוכחות של האורח תורמת לקידום הישיבה.
- (11) חבר הוועד המרכזי לא יפעל בשם האיגוד ולא ידבר בשמו אלא אם קיבל הסמכה מפורשת ובכתב מאת הוועד המרכזי או מאת הנשיאות לעשות כן.

15. הנשיאות

- (1) יו"ר האגוד, סגנו וגזבר הכבוד שנבחרו כאמור בסעיף 14 (2) (א) לעיל, יהוו את הנשיאות.
- (2) נוסף על התפקידים והסמכויות אשר תקנות אלו מיחדות לנשיאות במפורש, תהא הנשיאות מוסמכת לבצע, בשם הוועד המרכזי את כל הפעולות שהן בסמכותו של הוועד המרכזי עצמו וחתימתם המשותפת של כל שניים מחברי הנשיאות תחייב את האגוד לצורך כל דבר ובלבד שהנשיאות תנהג בהשתמשה בסמכות מסמכויותיו של הוועד המרכזי. כאמור, בהתאם להחלטות ולהנחיות של הוועד המרכזי במידה שתהיינה כאלו, ושעליה לדווח על כל פעולותיה לוועד המרכזי בישיבותיו.
- (3) ההוראות בסעיף 14 יחולו על הנשיאות, בתאומים שיידרשו לפי העניין.
- (4) תקופת כהונת חברי הנשיאות תוגבל לשתי קדנציות של 3 שנים כל אחת.
- באם לא יהיו מועמדים לתפקידי הנשיאות תוארך תקופת הכהונה בקדנציה נוספת של 3 שנים.
- תוקף הוראה זו מפרסום תקנון זה.

16. ועדת הביקורת

- (1) אסיפת הבחירות תבחר בוועדת ביקורת שתהא מורכבת משני חברים או יותר, ואולם רשאית אספה כללית רגילה להחליט, ברוב של שני שלישים, כי תפקידי ועדת הביקורת יוטלו על רואה חשבון שיתמנה על ידי הוועד המרכזי, ומשהוחלט כך ונתמנה רואה חשבון כאמור, ישמש אותו רואה חשבון ועדת הביקורת, כמשמעותה בתקנות אלו, עד לכינוס האספה הכללית הרגילה הבאה.
- (2) ועדת הביקורת תבדוק את חשבונות האגוד ותמליץ לפני האספה הכללית הרגילה על אישורם או על אי-אישורם, חבר ועדת ביקורת זכאי בכל עת לציין בכל פנקסי החשבונות של האגוד ובכל המסמכים המתייחסים אליהם, ולקבל מהוועד המרכזי (לרבות הנשיאות)

ומכל עובד של האגוד כל ידיעה וכל הסבר הדרושים לו, לדעתו לביצוע תפקידו כחבר ועדת הביקורת.

(3) ההוראות בסעיף 14, ס"ק (3), (6), (7), (8), ו- (9) יחולו, בתאומים המחויבים לפי העניין על ועדת הביקורת שאיננה רואה חשבון.

(4) נציג וועדת הביקורת יוזמן ויהיה רשאי להיות נוכח בכל ישיבה של הוועד המרכזי ושל ועדי הענפים השונים.

סימן ג': הענפים המקצועיים

17. הרכב וחברות

(1) כל חבר, כאמור בסעיף 5, (לרבות מועמד לחברות) חייב להיות חבר או מועמד באחד או יותר מהענפים.

(2) חבר (לרבות מועמד לחברות) רשאי בכל עת להגיש לוועד ענפי בקשה לצרפו לענף שלא צורף לו עדיין, ומשעשה כך, יחולו הוראות סעיף 5 (2) ו- (3) בתאומים המחויבים על ידי העניין, וינהגו בבקשה האמורה בהתאם לכך.

חבר לרבות מועמד לא יעסוק בשמאות של ענף אם אין הוא נמנה עמו.

(3) צורף חבר ליותר מענף אחד, תהיינה לו במסגרת הפעולות של הענפים כאמור בסימן זה זכויות מלאות בכל ענף אליו צורף, ובלבד שלא יהיה כשיר להיות חבר ועד אלא בענף אחד והיה לו קול אחד בלבד באסיפה הכללית.

(4) כל חבר באיגוד ששילם את דמי החבר השנתיים, ורק הוא, רשאי להוסיף את סמל האיגוד ולציין את חברותו באיגוד בכל מסמך עליו הוא אישית חתום.

18. סמכויות ותחום הפעולות של הענף

(1) כל ענף רשאי ומוסמך –

(א) לעשות למען הידוק הקשר ושיתוף הפעולה בין החברים המצורפים לו.

(ב) לטפל בעינינים המקצועיים ואחרים המיוחדים לענף ו/או לחבריו.

(ג) לפעול למען הגשמת מטרות האגוד בקרב חברי הענף.

(ד) להמליץ בפני הוועד המרכזי על קבלת חבר/מועמד לענף לאחר ביצוע ועדת קבלה למבקש להצטרף לענף.

(ה) לקבוע סוגי בחינות מקצועיות למבקשים להצטרף לענף, ובלבד שהוועד המרכזי יאשר את ההנחיות לצורך בחינות כאלו ובלבד:

(א) שלא יעשה דבר הנוגד את תקנון זה, או את החלטות שנתקבלו כדין על ידי מוסד מרכזי של האגוד.

(ב) שפעולות להגשת המטרות המפורטות בסעיף 3, פסקאות (ב) ו- (ג) לעיל טעונות והסכמתו המוקדמת של הוועד המרכזי.
(ג) שלא יקוים מגע עם גורמי חוץ כל שהם אלא אם שהוועד המרכזי הסכים לכך.

19. מוסדות ענף

- (1) מוסדותיו של כל ענף יהיו:
- (א) האספה הכללית של חבריו.
 - (ב) ועד הענף.
 - (ג) ועדים נוספים בנושאים ותחומים שונים עליהם יחליט ועד הענף. ועדים אלו יכול שיורכבו מחברי ועד הענף ויכול שיורכבו מחברי האסיפה הכללית של הענף וכן מאנשי מקצוע נדרשים שאינם חברי הענף, הכל לפי החלטת ועד הענף.
 - (ד) כל ענף רשאי לקבוע במוסדותיו הוא את כללי החברות בו ואת דרכי פעילותו הכל בכפוף לכל דין ולקבלת אישור לתנאים בוועד המרכזי.

סימן ד': כספים

20. דמי חבר

- (1) כל חבר (לרבות מועמד לחברות), אך למעט חבר כבוד ישלם לאגוד דמי חבר שנתיים כפי שייקבעו מעת לעת על ידי הוועד המרכזי, הרשאי לקבוע דמי חבר שונים לבעלי וותק שונים כפי שימצא לנכון וכן לקבוע מחיר לתשלום משרדי לכל העובדים הפעילים במשרד (כפי שיוחלט בוועד המרכזי).
- (2) על אף האמור בסעיף 11 (ג) לגבי המועד לתשלום דמי החבר, רשאי גזבר הכבוד לתת ארכה לתשלום דמי החבר. אם בקש זאת חבר תוך 30 יום מיום קבלת ההודעה לתשלום דמי החבר, ובלבד שתקופת הארכה תסתיים תוך השנה עבורה נדרש התשלום.
- (3) הוועד של ענף רשאי לחייב את החברים (לרבות מועמדים לחברות) המצורפים לענף בתשלום דמי חבר נוספים, בין בצורת תוספת לדמי החבר הנזכרים בסעיף קטן (א) ובין בצורה אחרת: דמי חבר נוספים אלה מיועדים למטרה מסיימת שהוועד קיבל אישור לקדמה מהוועד המרכזי ולשמש את מטרות הענף בלבד. דמי חבר אלו לא יעלו על 25% מגובה דמי החבר לאיגוד.
- חיוב כל תוספת כנ"ל מחייב קבלת אישור מראש מהוועד המרכזי.

21. דמי כניסה

כל חבר (לרבות מועמד לחברות) ישלם לאגוד, עם קבלת בקשתו, דמי כניסה כפי שייקבעו על ידי הועד המרכזי, ורשאי יהיה הועד המרכזי להחליט שדמי כניסה כאלה יגיעו, בשעור שייקבע, לענף אליו יצורף החבר או החבר-מועמד. דמי הכניסה לא יעלו על כפל דמי החבר השנתיים.

22. דמי שירותים

הועד המרכזי רשאי לקבוע דמי שירותים עבור שירותים מיוחדים שיינתנו לחברי האגוד, כגון קיום בחינות, ארגון קורסים להשתלמות, הפצת ספרות מקצועית, כנסים וכיוצא באלה. משהוחלט על כך, לא יהיה חבר זכאי לשירות מיוחד כאמור מבלי לשלם את דמי השירותים שנקבעו לו: אך רשאית הנשיאות לשחרר חבר של כבוד מחובת תשלום כזה אם תמצא לנכון.

פרק רביעי: אתיקה מקצועית

23. כללי אתיקה מקצועית

(א) הועד המרכזי רשאי להכין כללים להבטחת השמירה על רמת אתיקה מקצועית גבוהה על ידי העוסקים בשמאות בכלל, ועל ידי חברי האגוד בפרט, כללים כאלה יכול שיחייבו את כל חברי האגוד או חברי ענף מסוים, כפי שהועד המרכזי יחליט, הכללים כאמור, ייכנסו לתקפם במידה ויאושרו על ידי אסיפה כללית רגילה או אסיפה כללית שלא מן המניין שתכנס למטרה זו, או לאחר שהכללים הובאו לידיעת כל החברים ולפחות שליש מבין בעלי זכות הצבעה לא התנגדו לכולם או למקצתם והודיעו על ההתנגדות למזכירות האגוד תוך 30 יום מהיום שהודע בעניין.

(ב) ועד ענף רשאי להכין כללים כאמור שיחולו על חברי הענף בלבד, בתנאי שלא יהיה בהם גדי לגרוע מהכללים שהונהגו על פי ההוראות בסעיף קטן (א) לעיל. כללים כאלה ייכנסו לתקפם אם אושרו תחילה על ידי הועד המרכזי ולאחר מכן על ידי אסיפה כללית של חברי הענף, או שהודע על הכללים לחברי הענף בחזור, ולפחות שליש מבין החברים בענף בעלי זכות הצבעה לא התנגדו לכולם או למקצתם, הודיעו על ההתנהגות תוך 30 יום מהיום שהודע בעניין.

24. ועדת האתיקה

1. ועדת האתיקה המקצועית של הארגון תכלול 5 חברים, אחד מכל ענף, שיבחרו כל אחד על ידי הענף בו הוא חבר.
2. הוועדה תמנה יועץ משפטי לוועדה שהינו עורך דין פעיל בעל וותק של 5 שנים לפחות ויכול שיהיה זה היועץ המשפטי של האגוד.
3. כשיר להיות חבר בוועדת האתיקה כל חבר באיגוד בעל וותק של 20 שנה לפחות ובתנאי שלא הורשע בפני בית הדין של האיגוד מעולם.
4. כל אדם רשאי להגיש תלונה לוועדת האתיקה אם סבר כי חבר או מועמד לחברות הפר כלל מכללי האתיקה ו/או התקנון של האיגוד או של הענף בו הוא חבר.
5. ועדת האתיקה תדון בכל תלונה שתוגש אליה בתוך פרק זמן סביר. סברה הוועדה כי הנילון אכן עבר עבירה אתית ו/או על התקנון בהתאם לכללי האתיקה והתקנון של האיגוד או הענף, רשאית הוועדה להגיש קובלנה כנגד החבר או המועמד לבית הדין המשמעותי. הגישה הוועדה קובלנה כאמור, ישמש היועץ המשפטי לוועדה כתובע בפני בית הדין.

25. בית הדין המשמעותי – הרכב וסדרי הדין

- (א) בית הדין של האגוד יהיה מורכב מחמישה חברים נציג מכל ענף שלא ימלאו כל תפקיד אחר במוסד ממוסדות האגוד וכן מנשיא בית הדין.
- (ב) חברי בית הדין, באישור ועד האיגוד, ימנו את נשיא בית הדין שיהיה שופט בדימוס או משפטן בכיר הכשיר להתמנות כשופט מחוזי.
- (ג) כל תלונה שתוגש על ידי ועדת האתיקה, תידון על ידי הרכב של שלושה חברי ביה"ד שייקבעו לכך ע"י הנשיא אשר יכהן כאב ביה"ד ובלבד שכל הדיינים לא יהיו חברים בענף אליו משתייך צד להליך. בית הדין יתייעץ עם נציג הענף שהנילון משתייך אליו על מנת לברר סוגיות מקצועיות רלוונטיות לענף הנדון.
- (ד) **ביושבם בדין יקבעו חברי בית הדין את נהלי הדיון, סדר הישיבות, וינהגו לפי מיטב מצפונם והבנתם, ובלבד שתינתן לנתבע הזדמנות נאותה לעמוד על פרטי התביעה, להביא ראיותיו ולהשמיע טענותיו.**
- (ה) אב ביה"ד או מי שנתמנה על ידו לכך, ינהל פרטי-כל שישקף את הנקודות העיקריות בדיון כגון: הרכב ביה"ד, שמות בעלי הדין, תאריך הישיבה ומקומה, בקשות הצדדים ועיקר טענותיהם, שמות העדים, אם היו כאלה ותוכן עדותם. כל דבר אחר שאב ביה"ד ימצא לנכון להכלילו בפרטי-כל.

- (ו) ביה"ד רשאי לסרב להזמין עד, אם ביה"ד סבור שהעדויות אינה לעניין או שניתן להוכיחה בדרך אחרת.
- (ז) ביה"ד לא ירשה לחקור עד אם לדעת ביה"ד החקירה אינה לעניין או לא הגונה.
- (ח) ביה"ד לא יקיים דיון בהעדר הצדדים או בא כוחם אלא אם הוזהרו בכתב שהדיון ייערך גם בהעדרם.
- (ט) פסה"ד וגזר הדין יהיה כתוב ויחתם ע"י חברי ביה"ד, לא הגיעו חברי ביה"ד לדעה אחידה – תצוין דעת המיעוט כצד החלטת הרוב ותחתם ע"י חבר ביה"ד במיעוט.
- (י) יו"ר ביה"ד ובהעדרו סגנו שקיבל את התלונה רשאי: לדחותה על הסף, לדרוש מהחבר שנגדו הוגשה תלונה שיגיש לביה"ד הגנה בכתב תוך פרק זמן שייקבע בדרישה, לדחות את התלונה לאחר קבלת כתב ההגנה, דחיית התלונה תהיה מנומקת.
- (יא) הדרישה לחבר כאמור תישלח בדואר רשום או תימסר ביד וכנגד חתימה.

26. תלונה

בית הדין יברר כל תלונה על הפרת כללי האתיקה המקצועית, או על אי מילוי חובה המוטלת על פי סעיף 8 כאמור, שתובא לפניו ע"י וועדת האתיקה.

27. עונשים

- מצא בית הדין כי חבר הפר כלל מכללי האתיקה המקצועית, או לא מלא חובה המוטלת על פי הסעיף 8, יהיה מוסמך להטיל על אותו חבר אחד מהעונשים הבאים והם:
- (א) אזהרה.
- (ב) נזיפה.
- (ג) נזיפה חמורה.
- (ד) השעיה/השעיה על תנאי לתקופה קצובה שלא תעלה על שתי שנים.
- (ה) הוצאה מהאגוד.
- (ו) בית הדין רשאי לקבוע קנס כספי חלף השעיה או הוצאה מהאגוד.
- בית הדין רשאי להטיל על הנשיאות לפרסם את פסקו, כולו או מקצתו, ובין תוך ציון השם של החבר ובין תוך השמטת שמו, הכל לפי שבית הדין ימצא לצודק.

28. בית הדין לערעורים – הרכב וסדרי הדין

- (א) בית הדין לערעורים יכלול שישה חברים בהם נשיא שהינו שופט מחוזי בדימוס וכן נציג של כל ענף שיבחר על ידי ועד הענף. מינוי שופט מחוזי בדימוס ידון ע"י הוועד המרכזי בכל מקרה לגופו, לחילופין ימונה בורר מוסכם על הוועד המרכזי.

- (ב) בכל דיון בערעור ישבו הנשיא שישמש אב בית הדין ושני חברים נוספים או יותר אשר מספרם וזהותם יקבעו על ידי הנשיא, ובתנאי שאינם חברי הענף בו חבר המערער.
- (ג) כל ערעור על החלטה של בית הדין המשמעת, או על החלטה של הוועד המרכזי, על הפסקת חברותו של חבר/מועמד באגוד או בענף, ידון על ידי הרכב בית הדין כמפורט לעיל
- (ד) בישיבה בדיון ינהגו חברי בית הדין לפי מיטב מצפונם והבנתם, יקבעו את נוהלי הדיון וסדר הישיבות, ויאפשרו לצדדים להשמיע טענותיהם.
- (ה) סדרי הדיון בהליך הערעור יהיו כסדרי הדיון בפני בית הדין דלמטה.
- (א) ככל הליך לפני ביה"ד תינתן אפשרות למערער להשמיע את טענותיו להגיש מסמכים כמקובל בבתי משפט בערכאת ערעור.
- בית הדין ידון בכל ערעור על החלטה של בית הדין המשמעת, כאמור, שיוגשו על ידי הצדדים הנוגעים בדבר, או על ידי אחד מהם.
- (ב) ערעור יוגש בכתב תוך 45 יום מהיום שהודע לצדדים על החלטה של בית הדין המשמעת, למזכירות האיגוד. לא הוגש ערעור במועד הנקוב, התהיה החלטת בית הדין המשמעת חלוטה.
- (ג) עם קבלת הערעור, תעביר המזכירות בצרף תיק בית הדין המשמעת, המשמשת נשוא הערעור, אל נשיא בית הדין לערעורים, לשם טיפול בשמיעת הערעור.
- (ד) העתק החלטת ביה"ד ישלח הנשיא אל יו"ר הענף בו חבר הנילון אל הצדדים ואל יו"ר האגוד פרסום פסק הדין יהיה באישור נשיא בית הדין בלבד.

29. הזמנות

הזמנת בעלי דין ועדים תעשה בדואר רשום או ע"י מסירה ביד כנגד חתימה. ההזמנה תימסר כאמור 14 יום לפני היום שנקבע לישיבה של ביה"ד. או בדואר אלקטרוני ובכפוף לקבלת אישור קבלה ע"י הנמען.

הדרישה תשלח בדואר רשום או תימסר ביד כנגד חתימה. או בדואר אלקטרוני ובכפוף לקבלת אישור קבלה ע"י הנמען.

בדרישה האמורה יש לציין את פרק הזמן להופעה או להגשת ההערות וההשגות. לא פעל החבר – המועמד או המתמחה כפי שנדרש לעשות ולא ביקש ארכה כדי לעשות זאת – רשאי בית הדין לטפל בעניין כפי שתמצא לנכון.

פרק חמישי – שינוי תקנות/פרוק

30. שינוי תקנות

תקנות אלו ניתנות לשינוי מכוח החלטת אסיפה כללית רגילה או אסיפה כללית שלא מן המניין, ובלבד שנוסח השינויים שיעמדו להכרעה באסיפה כללית זו צורף להודעה על

מועד כינוסה ומקומה ושהשינויים יאושרו על ידי שלושה רבעי החברים בעלי זכות הצבעה הנוכחים באסיפה ומשתתפים בהצבעה.

31. פרוק

- (א) האיגוד יתפרק אם יוחלט על כך מכוח החלטת אסיפה כללית שישתתפו בה לפחות שלושה רבעי החברים הרשאים להצביע, ובלבד שהצעת הפרוק תוזכר בהודעה על מועד האסיפה הכללית ומקומה ושהחלטת הפרוק תתקבל על ידי שלושה רבעי החברים בעלי זכות ההצבעה הנוכחים באסיפה ומשתתפים בהצבעה.
- (ב) פורק האיגוד ולאחר ששולמו כל החובות נשארו נכסים, יועברו נכסים אלו לעמותה אחרת בעלת מטרות דומות ובתנאי שלעמותה זו יש אישור לפי סעיף 46 לפקודת מס הכנסה ואישור ניהול תקין מרשם העמותות.